

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2023



DEM SKOV | EL

Indholdsfortegnelse

Indledning	3
Metode.....	3
Generel virksomhedsinformation.....	4
Besked fra ledelsen.....	4
Organisering	5
Forretningsstrategi.....	5
CSR-strategi og nøgletal kort fortalt	6
Værdikæde	8
Råvareanskaffelse.....	8
Produktion/Installation	8
Distribution.....	8
Service	9
Eftersalgsservice og support.....	9
Affaldshåndtering og genanvendelse.....	9
Engagement med interessenter	9
Interessenter	9
Dobbelt væsentlighedsanalyse	10
Miljø (Environment)	13
Klimapåvirkning (CO ₂ e).....	13
Vandressourcer	15
Cirkularitet og ressourceforbrug.....	15
Sociale forhold (Social)	17
Egen arbejdsstyrke.....	17
Lige muligheder og mangfoldighed.....	18
Medarbejderes velvære	18
Arbejdstagere i værdikæden	19
Berørte samfund	19
Forbrugere og slutbrugere	20
Virksomhedsadfærd (Governance)	21
God forretningsetik	21
Processtyring.....	21
Øvrig ledelse og bestyrelse	22
Rapportering	23
FN's Verdensmål	23
SDG 4 Kvalitetsuddannelse.....	24
SDG 5 Ligestilling mellem kønnene	24
SDG 7 Bæredygtig energi	25
SDG 11 Bæredygtige byer og lokalsamfund.....	25
SDG 12 Ansvarlig forbrug og produktion	26

Indledning

Demskov EI A/S er en autoriseret el-installatør – men vi er meget mere end det!

Vi er en virksomhed med mere end 30 års erfaring, lokaliseret i Rødovre. Vi har i mange år været engageret i at gøre en forskel i lokalsamfundet, bl.a. ved at støtte sportsklubber og andre fritidstilbud i kommunen med sponsorater. Vi samarbejder med Rødovre Kommune omkring jobprøvning og giver borgere en mulighed for at komme sikkert og trygt tilbage på arbejdsmarkedet.

Vores medarbejdere er vores største aktiv og vi stræber efter at gøre hvad vi kan, for at de føler sig værdsat og har mulighed for at videreudvikle sig hos os.

Som et led i den grønne omstilling og tage ansvar, har vi valgt at lave bæredygtighedsrapportering. Det gør vi dels for at kunne forbedre os, blive mere konkurrencedygtige, imødekomme krav fra vores samarbejdspartnere og generelt sikre gennemsigtighed i vores arbejde.

Hvordan vi konkret arbejder med bæredygtighed, vil man i den følgende rapport kunne læse mere om.

Metode

Demskov er ikke underlagt at skulle rapportere i henhold til direktivet om bæredygtighedsrapportering (CSRD¹) og det er frivilligt, at vi vælger at gøre det. Rapporten følger vores regnskabsperiode, som løber fra 1. januar til 31. december.

Metoden følger direktivet og bæredygtighedsstandarder European Sustainability Reporting Standards (ESRS), hvor de branchespecifikke punkter, som er relevante for os at rapportere om, er valgt ud. Men da dette er den første rapport der udarbejdes, vil datagrundlag for tidligere år ikke være tilgængelige og f.eks. Scope 3 vil heller ikke blive berørt.

Nøgletal inden for de forskellige emner, de såkaldte ESG'er (Environment, Social og Governance), er beregnet igennem Valified, som arbejder iht. GHG protokollen, en såkaldt klimaberegner. Herigennem er der udarbejdet en "ImpactReport".

Yderligere har vi også valgt at arbejde med FN's verdensmål, hvor de mål vi har størst indflydelse på at påvirke, er valgt ud og beskrevet.

¹ Corporate Sustainability Reporting Directive er et EU-direktiv om bæredygtighedsrapportering, hvisformål er at EU virksomheder rapporterer pålideligt og ensartet på bæredygtighedsområdet.

Generel virksomhedsinformation

I det følgende vil vi beskrive, hvordan vi driver vores virksomhed og give en klarhed over vores strategiske ståsted, vores markedsposition, virksomhedsstruktur og de udfordringer samt muligheder, der for os er i arbejdet med bæredygtighed.

Besked fra ledelsen

”I Demskov er vores kerneværdier kvalitet og langsigtede relationer. Vi er fast besluttet på at tænke flere generationer frem. Vi kalder det at drive god forretning, og i dag omfatter det også aktivt arbejde med bæredygtighed.

For at sikre vores position på markedet i de kommende år, er klimaneutral drift helt centralt for os. I år har vi lagt særlig vægt på at reducere vores CO2e-udledning, bl.a. med nye elbiler, i vores produktionsapparat og ved at installere solcelleanlæg. Derudover har vi sænket vores vandforbrug ved at installere nye cisterner og installere drikkevareautomater.

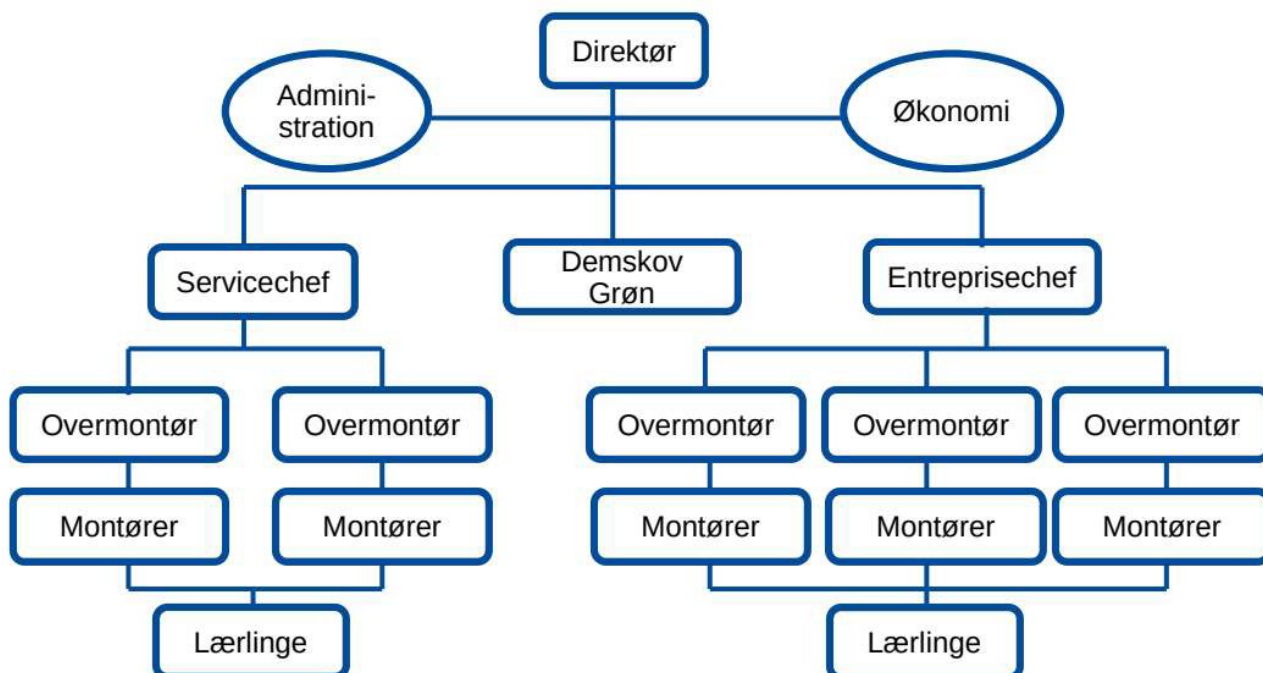
I dette år, er vi ved at blive klogere på vores generelle udledning og forbrug. Det betyder, at vi fastsætter vores baseline, så vi fremadrettet kan måle vores fremgang. Mod 2030 er vores mål yderligere at reducere vores aftryk og arbejde os hen imod klimaneutralitet i vores drift. Det vil vi bl.a. gøre ved at ændre i vores arbejdsprocesser og fortsat optimere hvor vi kan.”

Henning Ljungstrøm
Direktør



Organisering

Demskov beskæftiger i alt 83 ansatte.



Foruden driften er der en bestyrelse på i alt 4 personer.

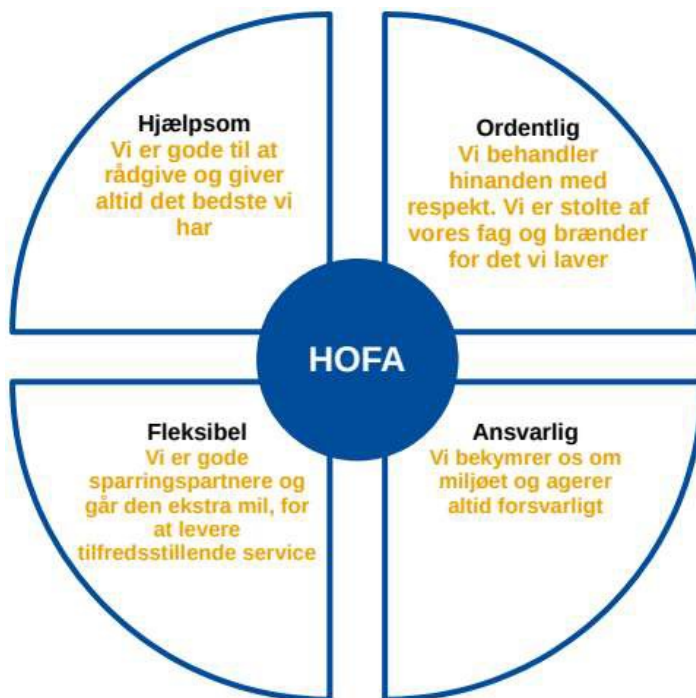
Forretningsstrategi

Vores mission er, at Demskov på sund og kommerciel basis, udfører og servicerer moderne el-tekniske installationer og samtidig medvirker til den grønne omstilling. Det betyder, at vi både internt arbejder på at reducere påvirkningen på klimaet i driften, men også i de services vi tilbyder vores kunder.

Vores vision er at uddanne dygtige lærlinge, samt tiltrække og fastholde højt kvalificerede medarbejdere med et stort servicegen. Det vil vi bl.a. gøre ved at tilbyde efteruddannelse og hele tiden tilsikre, at vi er en sund og attraktiv arbejdsplads.

Målet er, at vi årligt skal vækste vores forretning og fokusere mere på de muligheder som den grønne omstilling giver, ved at være gode sparringspartnere og den foretrukne el-tekniske leverandør.

I Demskov har vi fire hjørnesteen i vores værdigrundlag, som vi kalder HOFA – de står for Hjælpssom, Ordentlig, Fleksibel og Ansvarlig. Det er vores værdier og måden hvorpå vi agerer.



CSR-strategi og nøgletal kort fortalt

Vores CSR-strategi tager udgangspunkt i ESG'erne, men inkluderer også selve rapporteringen omkring det. Årsagen er, at vi kontinuerligt arbejder med bæredygtighed, men også lejlighedsvis og årligt rapporterer omkring arbejdet.

Nedenfor er emnerne kort listet op og dem dykker vi dybere ned i, senere i rapporten.



Nedenstående tabel viser nøgletal for 2023 samt de ønskede mål for 2024:

Nøgletal	Unit	2023	Mål for 2024
Scope 1	Tons CO2e	197	187
Scope 2	Tons CO2e	1,56	1,48
Energiforbrug	MJ	758.807	720.867
Vedvarende energi	%	42,8	60
Vandforbrug	M3	34	34
Antal dieseldrevne køretøjer	Antal	29	31
Antal eldrevne køretøjer	Antal	2	4
Fuldtidsansatte	FTE	83	85
Antal kvinder	FTE	5	6
Medarbejderomsætningshastighed	%	11	10
Sygedage	Dage/FTE	8,02	6
Arbejdsulykker	Antal	10	0
Bestyrelse	Antal	4	5
Antal kvinder i bestyrelsen	Antal	0	1
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	100
Certificeringer	Antal	4	5

Fremadrettet ønsker vi at arbejde endnu mere professionelt med vores CSR-arbejde og bæredygtighedsrapportering. Foruden den øgede gennemsigtighed, betyder det også, at vi frem mod 2030 vil arbejde hårdere med miljørelaterede spørgsmål og komme tættere på en klimaneutral drift.

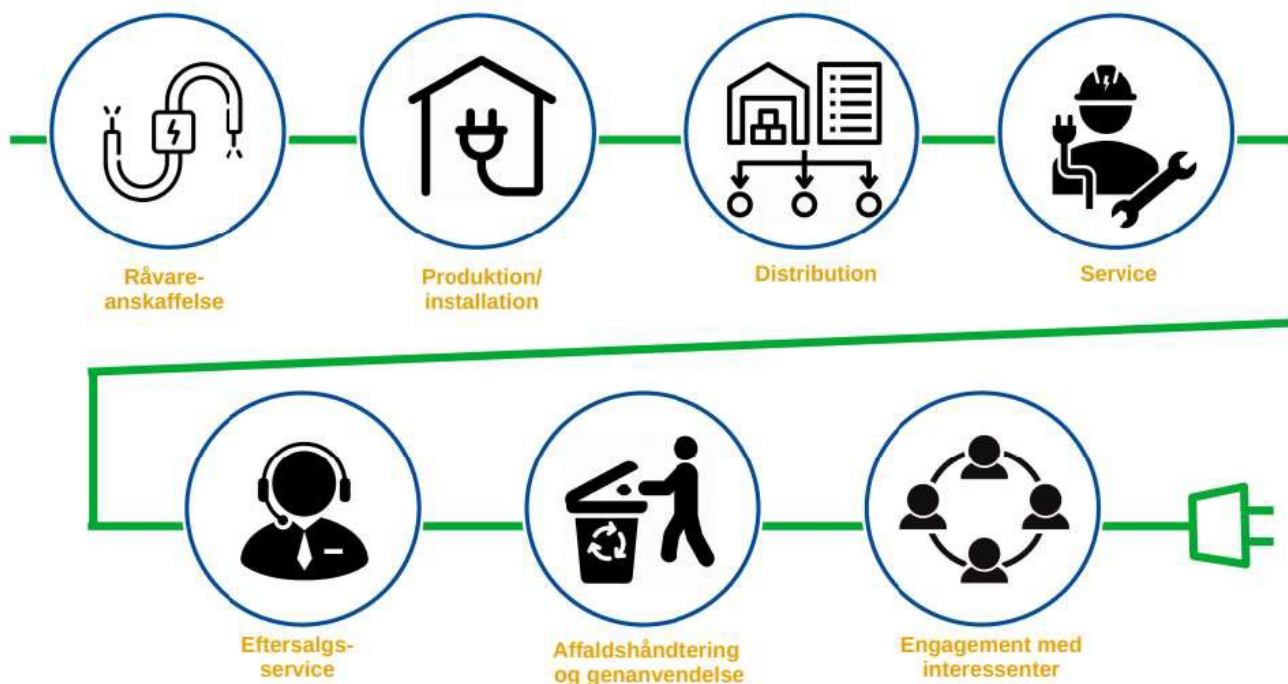
Til en start skal vi lære, hvordan vi i Demskov skal arbejde med CSR. Overordnet vil emner vi aktivt arbejder på, være inden for energioptimering og brug af vedvarende energi, optimering af processer, skifte til køretøjer med lavere CO2-udledning for at mindske transportrelaterede emissioner og fortsat tilsikre gode arbejdsforhold og uddannelsesmuligheder for vores medarbejdere.

Nogle tiltag og projekter kan vi hurtigt implementere og andre må vente på, at tiden bliver moden. Dette kan der læses mere om i løbet af rapporten.

Værdikæde

Nedenfor er vores værdikæde illustreret. Der er flere trin i hver proces, både down- og up stream, hvor bæredygtighed allerede indgår som en integreret del. Det betyder helt konkret, at både inden og efter vi leverer en service, så er der nogle aktiviteter, hvor bæredygtighed allerede indgår, men der er også områder, hvor vi fremadrettet vil forbedre os, på baggrund af vores mål om at blive klimaneutrale.

Disse punkter vil i det følgende blive beskrevet.



Råvareanskaffelse

Vi benytter os af grossister og leverandører, når vi indkøber materialer og varer. Her vurderer vi deres CSR-praksis, bæredygtigheds- og sikkerhedsstandarder.

Vi vil gerne fremme brugen af miljøvenlige og bæredygtige materialer.

Produktion/Installation

Vi implementerer energieffektive installationsmetoder i driften, så vi er mest effektive i vores arbejde. Vi arbejder også på at reducere og affaldshåndtere, når vi er ude på opgaver og sørger for at sikre gode samt sunde arbejdsforhold.

Distribution

Vi arbejder løbende på at optimere kørselsruter for at minimere CO₂-udledningen og stræber efter at have en effektiv lagerstyring, for at reducere spild.

Service

Vi implementerer og udbygger hele tiden vores services inden for vedvarende energiløsninger til vores kunder. Det betyder, at vi holder øje med den teknologiske udvikling og forsøger at være et skridt foran. Derfor kan vi lave forskellige totalløsninger, f.eks. ift. energioptimering; solenergi, der både driver en varmepumpe, men også driver ladestander til elbilen.

På denne måde behøver vores kunder ikke at skulle have fat i flere forskellige firmaer, når de skal optimere deres energiforbrug og vi kan rådgive omkring den enkeltes behov.

Eftersalgsservice og support

Vi yder kundeservice af høj kvalitet og har hurtig respons på kundeklager. Derudover vil vi blive bedre til at tilskynde vores kunder til at opgradere til mere energieffektive systemer.

Affaldshåndtering og genanvendelse

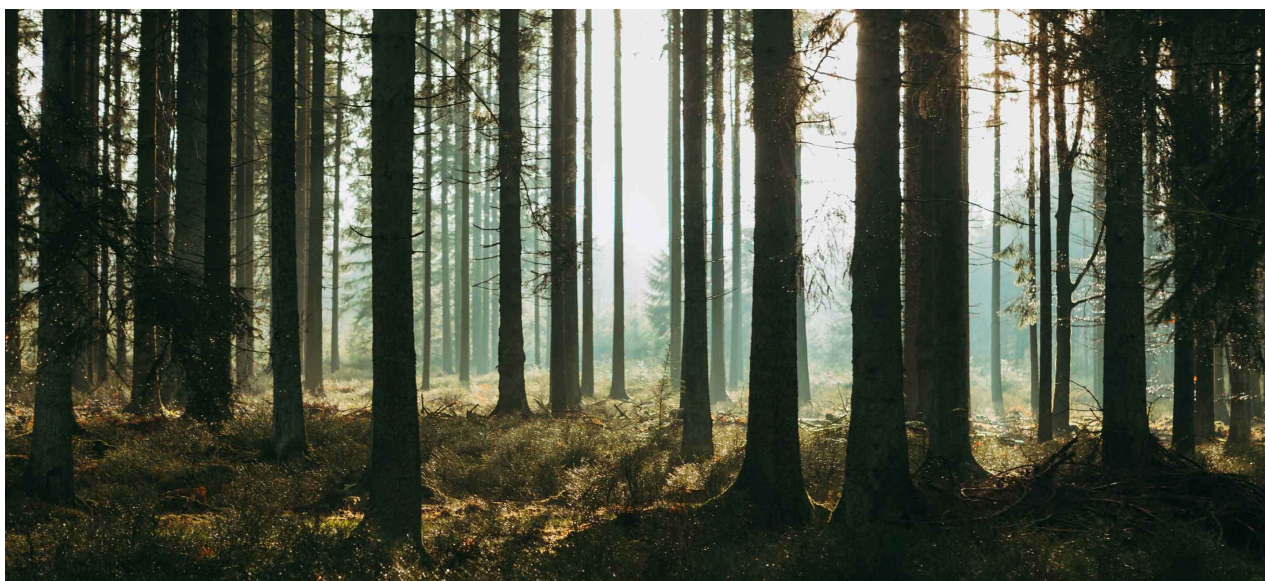
Vi vil i højere grad være bedre til at affaldssortere. Det inkluderer også implementering af programmer til genanvendelse af elektriske komponenter og affaldsmaterialer.

Engagement med interessenter

Vi deltager aktivt i lokalsamfundet gennem sponsorater og velgørenhed. Derudover vil vi være bedre til at få feedback fra vores kunder og benytte os af en gennemsigtig kommunikation med vores interessenter med vores CSR-initiativer.

Interessenter

Foruden lokalsamfundet, er interessenter vores medarbejdere, erhvervs-kunder, privatkunder, leverandører, fagforeninger, vores bank og bestyrelse.



Dobbelt væsentlighedsanalyse

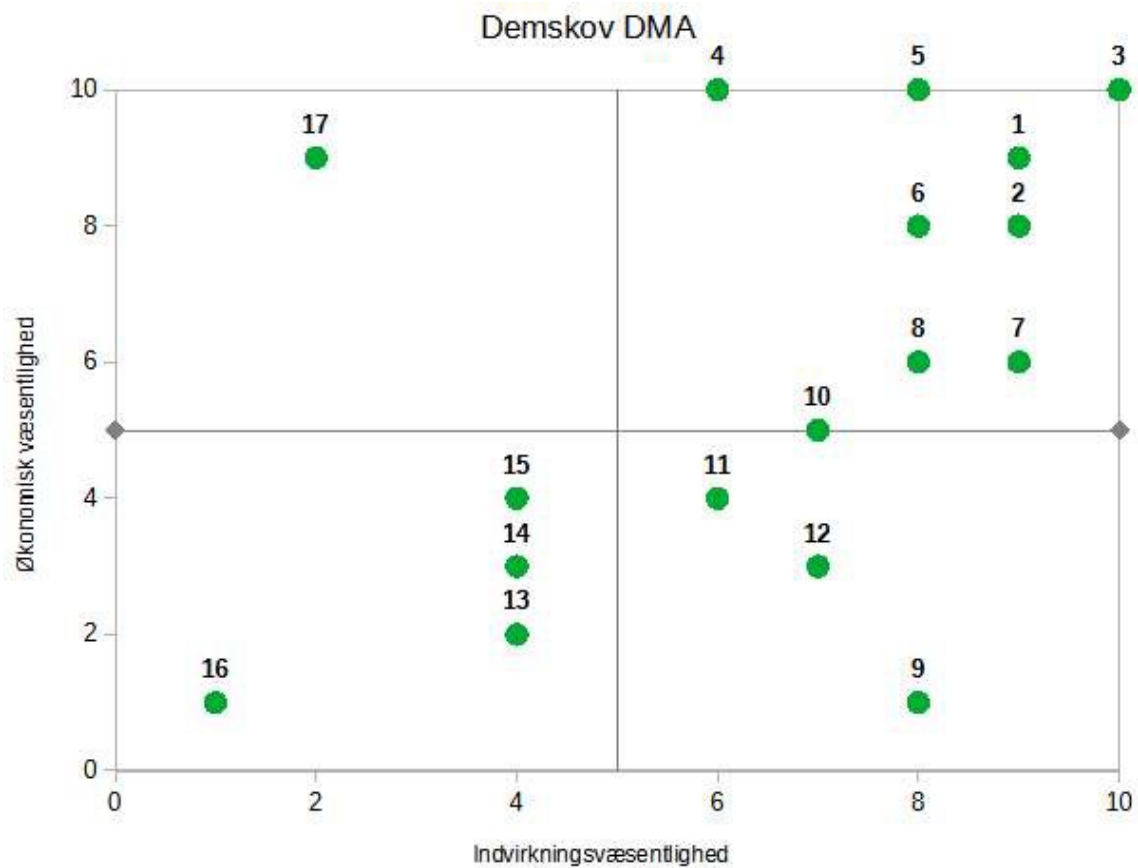
For at kunne udføre væsentlighedsanalysen (DMA), blev nøglepersoner først interviewet. Derefter blev udvalgte entreprenørvirksomheder undersøgt.

Efterfølgende blev der med et udvalgt team, gennemført en workshop, hvor emnerne til den dobbelte væsentlighedsanalyse blev klarlagt og diskuteret.

Nr.	Emne	Kommentar
1	Diesel	Der vil blive pålagt en miljøafgift på diesel pr. 1/1-2025 og igen i 2027 – vurdere omkostning og tiltag.
2	Lovgivning	Proces for at tilsikre ajourføring og videreformidling af lovgivning og regler omkring el.
3	On-boarding	Tilsikre en god og ensartet opstart, når der kommer nye medarbejdere.
4	Screening af kunders CoC og CSR politikker	Tilsikre alignment mellem alle parter både ift. bæredygtighed og kontraktarbejde.
5	Interne procedurer	Dokumentere interne procedurer, strømline og udforske muligheder for at procesoptimere.
6	Vidensdeling	Proces for videndeling, så man ikke risikerer at miste viden og kompetencer.
7	Grøn intern uddannelse	Strategi for inddragelse af flere medarbejdere og vækst på området.
8	Kurser og efteruddannelse	Tilsikre brugen af kurser og efteruddannelse internt. Være bedre til at rådgive om muligheder til ansatte.
9	Kvindelige lærlinge	Forsøge at tiltrække flere kvindelige lærlinge.
10	Vi har en "Care for" kultur	Tilsikre at den fine kultur hvor vi kerer for hinanden, forbliver intakt og plejet, på trods af vækst og udskiftning.
11	Prioritere CSR-opfølgning	Tilsikre ressourcer til området og prioritere arbejdet fremadrettet.
12	Affaldshåndtering	Finde gode løsninger, så affaldshåndtering bliver gjort.
13	Kabelskrot	Tilsikre øget brug af cirkularitet. F.eks. aftaler. hvor andre virksomheder kan aftage materiel som kabelskrot og pap.
14	Skifte afdækning (FUGA)	Proces for hvilke installationer, hvor kun delelementer kan/skal udskiftes.
15	Skifte gasfyr ud med varmepumpe	Beslutte muligheder for at lave skiftet.
16	El-bil – planlægning	Tilsikre god ruteplanlægning, især for eldrevne varevogne, da afstanden begrænses af mulighed for opladning
17	Højere lønninger f.eks. Novo Nordisk	Finde andre måder at være attraktive på end høj løn. Kan ikke konkurrere med høje lønninger.

Slutteligt blev emnerne vurderet og rangeret på en skala fra 1-10, hvor 1 er lav- og 10 er høj påvirkningsgrad, på hhv. økonomisk- og indvirkningsvæsentlighed.

I grafen nedenfor, er det visuelt præsenteret.



Nedenfor er emnerne listet op i rangeret orden, med en dato for hvornår projekterne påbegyndes.

Nr	Emne	Dato	ESG
3	On-boarding	2024 og fremadrettet	G1
5	Interne procedurer	2024 og fremadrettet	G1
4	Screening af kunders CoC og CSR politikker	2025	G1
1	Diesel	2024 omkring nytår	G1
2	Lovgivning	2024 og fremadrettet	G1
6	Vidensdeling	2025	G1
7	Grøn intern uddannelse	2024 og fremadrettet	G1
8	Kurser og efteruddannelse	2024 og fremadrettet	S1
10	Vi har en "Care for" kultur	2024 og fremadrettet	G1
17	Højere lønninger f.eks. Novo Nordisk	2025	S1
9	Kvindelige lærlinge	2024 og fremadrettet	S1
12	Affaldshåndtering	2024 og fremadrettet	E5
11	Prioritere CSR-opfølgning	2024 og fremadrettet	G1
15	Skifte gasfyr ud med varmepumpe	2024	E1
14	Skifte afdækning (FUGA)	2025	E5
13	Kabelskrot	2025	E5
16	El-bil – planlægning	2024 og fremadrettet	E1

Hvert emne tilhører en kategori, som er delt op iht. ESRS, som er standarden man arbejder indenfor med ESG². E = Environment/Miljø, S = Social/Sociale forhold og G = Governance/Virksomhedsadfærd.

Der er hhv. 5, 4 og 1 underkategorier og det er *anført i tabellen, hvilken underkategori emnet fra DMA'en tilfalder.

Hvordan emnet konkret bliver behandlet, vil blive forklaret i det følgende afsnit.

²<https://virksomhedsguiden.dk/content/temaer/baeredygtig-omstilling/ydelser/esrs-standarder-for-virksomheders-baeredygtighedsrapportering/04e1802c-f14f-457c-ab1b-2ceaff9032bd/>

Miljø (Environment)

I det følgende afsnit, vil vi afklare vores miljømæssige aftryk og beskrive, hvordan vi fremadrettet arbejder med at mindske vores miljøbelastning.

Klimapåvirkning (CO₂e)

Vi i Demskov, forpligter os til at reducere vores udledning og gøre en positiv indvirkning på klimaet. Vi anerkender, at bæredygtighed og klimaneutralitet er afgørende for vores fremtid og de kommende generationer.

For at kunne klarlægge vores udledning, er den delt op i tre dele, hhv Scope 1, 2 og 3. Den sidste del er vi stadig ved at blive klogere på og indsamler data. Derfor er den ikke med som nøgletal i denne rapport, men nedenfor forklares kort hvad det handler om.

Scope 1	Scope 2	Scope 3
Scope 1 omhandler den direkte udledning vi i Demskov producerer, f.eks. køretøjer og varmekilder, der drives direkte af os.	Scope 2 omhandler indirekte udledninger, som vi forbruger men ikke selv ejer, f.eks. el, varme og gas, der leveres af eksterne.	Scope 3 omhandler indirekte udledninger, men favner meget bredt og har i alt 15 emner, f.eks. affaldshåndtering, ressourceforbrug, medarbejderpendling, køb af varer og tjenester.

Det er et mål for 2024 rapporten, at vi kan levere udvalgte data omkring Scope 3, da vi vil arbejde med bl.a. affaldshåndtering og ressourceforbrug.

Som et led i vores forretning og kunne levere den ønskede service til vores kunder, kan vi ikke undgå at påvirke klimaet. Det sker bl.a., når vi kører til og fra vores kunder, når vi forbruger materialer i vores arbejde og i den administrative del, hvor vi forbruger strøm til at kunne planlægge arbejdet.

Nedenfor ses tallene for 2023, beregnet i ton

	Scope 1	Scope 2
	197 tons	1,56 tons

Vi arbejder kontinuerligt på at reducere vores udledning. Vi har på nuværende tidspunkt en bilpark på 29 antal dieseldrevne biler og varevogne. Vi har en forventning om at indkøbe 3 nye varevogne.


Indtil videre har vi udskiftet to dieseldrevne køretøjer til eldrevne køretøjer og to nye er på trapperne og leveres i 2024.

Fremadrettet er planen, at vi stille og roligt får skiftet over til udelukkende at benytte eldrevne køretøjer. Men på nuværende tidspunkt, vil det være økonomisk uforvarsligt at skulle skifte samtlige biler ud på én gang.

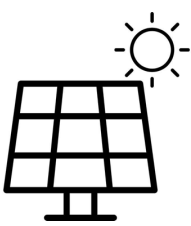
Andre væsentlige usikkerheder, der er værd at nævne mht. på eldrevne varevogne, er leveringstiden, der hele tiden udskydes, samt at effektiviteten endnu ikke er helt optimal ift. kørelængde pr. opladning.

Derfor arbejder vi også på at planlægge vores kørselsruter effektivt, dels for at mindske kørselsrelateret udledning for diesel, men også sikre at elbilerne kan nå frem og tilbage. Sker det, at der skal lades undervejs, er det derfor vigtigt, at mulighed for lynladninger på ruten.

Vores energiforbrug er udregnet i MJ nedenfor for 2023

	Energiforbrug
	758.807 MJ

Da vi i april sidste år installerede solceller, var vores forbrug af vedvarende energi for 2023:

	Forbrug af vedvarende energi
	43%

Fremadrettet er vi ved at undersøge tiltag til, hvor vidt vi kan udnytte den vedvarende energi endnu mere. Bl.a. er det planlagt i 2024 at skifte vores gasfyr ud med varmepumpe og udnytte solenergien mere effektivt.

Vi har mulighed for at udbygge vores solcelleanlæg og vi bestræber os på at kunne få forbruget af vedvarende energi op på 60%.

På nuværende tidspunkt bliver den overskydende energi vi ikke selv forbruger, solgt videre iht. gældende lovgivning på området. Det vil vi fortsætte med at gøre.


Derudover vil vi bl.a. sætte en "timer" på kaffemaskinen, således den ikke er tændt i de ubemandede timer. Ydermere vil vi installere censor på lyskilder, så lyset automatisk slukkes, når der ikke er aktivitet i rummet. Ydermere vil vi tilsikre, at LED-pærer bruges i videst mulige omfang og vi vil være bedre til at slukke for computerne, når vi går hjem.

Listen med mulige initiativer er ikke udtømmende og på sigt bliver vi mere oplyste og bevidste om, hvad vi ellers kan gøre.

Vandressourcer

Vandforbruget i Demskov er relativt lavt, eftersom driften i dagtimerne varetages af 10-12 administrative ansatte og dækker over drikkevarer, opvask og toiletbesøg.

Montører og lærlinge kommer også lejlighedsvis forbi, men efter vi for nyligt valgte at installere toiletter med stort og lille skyl, samt kaffemaskineautomat og vanddispenser, er forbruget faldet. Vandforbrug for 2023:

	Vandforbrug
	34 m ³

På nuværende tidspunkt er der ikke planer om at reducere vandforbruget yderligere.

Cirkularitet og ressourceforbrug

Vi genbruger såkaldt "byggestrøm" ift. byggepladser, men det er et emne, hvor vi helt klart kan og vil forbedre os og gå i dialog omkring, for det afhænger i høj grad af om kunden tillader det. F.eks. har vi en aftale med et firma, som indsamler kabelskrot, og efterfølgende selv sørger for afhentning, sortering og genanvendelse, men det er ikke alle kunder, som tillader det.

Emner inde for samme område ift. genbrug (der bl.a. blev afdækket under den dobbelte væsentlighedsanalyse, hvor vi internt kan sætte ind) er, at vi kan blive bedre til kun at udskifte afdækning på bestemte typer af installationer.

Ved at arbejde med genbrug på den måde, vil man i materialeprisen kunne opnå en væsentlig besparelse og det er planlagt, at vi i 2025 vil arbejde meget mere fokuseret omkring emnet og lave et projekt. Flere virksomheder er begyndt at operere på området og vi vil gerne tage ved lære af deres erfaringer, når vi er klar til

selv at gå igang.

I forhold til affaldshåndtering, er det et område vi har taget hul på i dette år. Vi er stadig ved at finde gode og holdbare løsninger til bilerne, så det er nemt for montører og lærlinge, at sortere på farten og nemt komme af med det, når de kommer tilbage på kontoret.

På nuværende tidspunkt har vi en stor container stående med blandet affald, og vi har lavet en aftale med et eksternt firma som afhenter og sorterer indholdet. Denne løsning regner vi med snart at udfase, da vi i år har fået en højere grad af affaldssortering.

Med den nye affaldssortering får vi også en klar indikation af mængderne, da de sorterede kategorier, registreres med kg/tons, der afhentes.





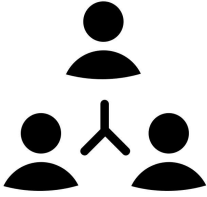
Sociale forhold (Social)

I det følgende afsnit, vil vi afklare vores sociale forhold og beskrive, hvordan vi fremadrettet arbejder med at styrke vores relationer, både internt og eksternt.

Egen arbejdsstyrke

Vi er dedikerede til at skabe en inkluderende og sund arbejdskultur, hvor mænd og kvinder har lige muligheder for at trives og udvikle sig.

Vi beskæftigede i alt 83 fuldtidsansatte medarbejdere i 2023.


	Fuldtidsansatte
	83 FTE

I løbet af 2024 forventer vi at kunne beskæftige 85 fuldtidsansatte.

Vores medarbejderomsætningshastighed dækker over, hvor stor udskiftning der er i medarbejderstaben og den ligger på 11% - målsætningen er et ønske om, medarbejderomsætningshastigheden på 10% eller derunder.

Der er selvfølgelig en naturlig udskiftning i og med, at vi både som virksomhed udvikler os og har brug for nye kompetencer, men også har lærlingeforløb.

Det er vigtigt for os, at vi er så attraktiv en arbejdsplads som muligt og at vores lærlinge vælger at blive hos os, når de er færdige med deres uddannelse.

	Medarbejderomsætningshastighed
	11 %

I forhold til lønninger, ligger vi gennemsnitligt ift. overenskomsten. Vi har ikke i sinde at hæve grundlønnen, dette på trods af hård konkurrence med andre virksomheder om kvalificeret arbejdskraft.

Vi vil aldrig kunne tilbyde medarbejdere en lige så høj løn som i f.eks. Novo Nordisk, men til gengæld gør vi meget for at skrue på andre parametre, som tilsikrer arbejdsglæde.


På nuværende tidspunkt undersøger vi mulighederne og er i dialog med andre virksomheder om erfaringsudveksling, og så er planen at vi genbesøger emnet i 2025, hvor vi vil undersøge, hvorvidt der skal indføres tiltag som bonusordninger eller lign.

Lige muligheder og mangfoldighed

Vi er engageret i at opnå en større mangfoldighed i arbejdsstyrken og opretholde lige muligheder for alle medarbejdere uanset køn, alder, race eller baggrund.

Da det er en generel udfordring at tiltrække kvinder til håndværksfag, som primært domineres af at være maskuline erhverv, er vi stolte af, at vi haft to kvindelige lærlinge hos os, som nu er uddannede.

I indestående år har vi i alt 5 kvinder ansat.

	Kvindelige fuldtidsansatte
	5 FTE

Vi håber på, at vi ved hjælp af nye initiativer kan tiltrække flere kvindelige lærlinge og montører. Det ønsker vi, fordi vi tror på, at det skaber en god dynamik. Således har vi en forventning om, at vi i næste CSR-rapport kan indrapportere, at vi har mindst 6 kvinder ansat.

Medarbejderes velvære

Løbende igennem året afholder vi MUS³. Her benytter vi lejligheden til at give en generel feedback til hinanden omkring samarbejdet, hvordan vi kan støtte og udvikle medarbejderen ved at afdække mål og ønsker for personlig og faglig udvikling, bl.a. igennem kurser og efteruddannelse.

Det er et ønske, at vi bliver bedre til at opmuntre og rådgive omkring relevante kurser og vi er i gang med at opdatere MUS-proceduren.

Vi prioriterer vores medarbejderes sundhed og velvære, så samtidig med at vi støtter op om lokale initiativer, giver det os mulighed for at give vores medarbejdere nogle gode oplevelser og mulighed for motion.

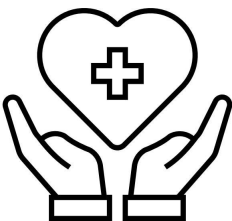
Vi er en social arbejdsplads og har 2-4 forskellige sociale arrangementer om året, som bl.a. strækker sig fra sommerfester og julefrokoster til forhindreingsløb og fodboldturnering.

¹ Forkortelse af Medarbejder Udviklingssamtale.

Derudover har vi en sundhedsforsikring, så vores medarbejdere sikres hurtig hjælp ved sygdom og skade.

Sygdom og fravær for dette år, er ikke tilfredsstillende og vi ønsker at den for næste år skal ned på 6 dage/FTE. Årsagen til det høje sygdomsfravær på 8,02 dage/FTE kan dog bl.a. forklares ved, at vi har haft langtidssygdom, både pga. en arbejdsskade og flere fritidsskader.

I regnskabsår 2023 havde vi desværre 10 arbejdsskader. Halvdelen af skaderne omhandlede at montøren fik stød. Det vil vi gerne helt udelukke sker og vil lave nogle interne kurser og sikre forebyggelse. Målet for arbejdsskader, som vi altid stræber efter, er 0, men et realistisk bud på udviklingen i 2024 er, at den som minimum skal være 50% lavere. Som noget nyt vil vi begynde at lave statistik over typen af ulykker, så vi bedre kan forebygge, at de overhovedet sker.

	Sygefravær
	8,02 dage/FTE

Fremadrettet har vi implementeret en procedure, hvor medarbejderne bliver indkaldt til samtale efter 3 eller flere sygedage per måned. Vi gør ikke dette for at kontrollere, men udelukkende for at forebygge udviklingen, hvis og såfremt der er en underliggende årsag, som vi kan være behjælpelige med at håndtere.

Arbejdstagere i værdikæden

Da vi har svært ved altid internt at bemande alle vores opgaver, benytter vi underleverandører og såkaldt kontraktarbejde. Disse har vi benyttet os af imange år og vi sætter stor pris på vores samarbejde med vores underleverandører.

Vi tilsikrer altid, at de får en fair aflønning for at undgå social dumping.

Ydermere benytter vi os af grossister. Her er der tale om større og velrenommerede firmaer, som alle har styr på arbejdsforhold, Code of Conduct mv.

Berørte samfund

Vi er aktivt involveret i vores lokalsamfund og støtter op om initiativer inden for sport og velgørenhed. Det gør vi vha. sponsorater og donationer.

På nuværende tidspunkt støtter vi Brøndby IF, Rødovre skøjtearena, RMB Q⁴, Rødovre Mighty Bulls, Karlslunde Fodbold, Terminalens Padel Tennis, Boldklubben Averta og fodboldklubben B77.



Løbende støtter vi også op om andre velgørhedsprojekter, enten på ledelsens eller medarbejdernes initiativer.

Forbrugere og slutbrugere

Vi samler på glade og tilfredse kunder, det er vores gode arbejde og omdømme vi lever af. Derfor har vi også investeret i at lave en ekstern hjemmeside med vores grønne produkter www.demskovgron.dk

Det vil til enhver tid være førsteprioritet, at sikkerheden og kvaliteten er i orden, da ukorrekt udførte elinstallationer i værste fald kan være fatale.

Som en sikkerhed er vi medlem af Tekniq, som er en garanti for alle vores kunder, skulle de føle, at arbejdet ikke er korrekt udført.

Fremadrettet vil vi øge graden af kundefeedback, så vi kan evaluere nøgletal på området.



Virksomhedsadfærd (Governance)

I det følgende afsnit, vil vi afklare vores virksomhedsadfærd og beskrive, hvordan vi arbejder med at opretholde og styrke en kultur af integritet og etik i vores organisation.

Som vi også fik afdækket i DMA'en, så er vi enormt stolte af den kultur, der er i Demskov, som vi kalder for "Care for" – simpelthen fordi der er en rar og næstekærlig tone imellem os. Og den vil vi gerne værne om! Det mener vi bedst at kunne gøre, med en god og sund virksomhedsadfærd og god ledelse.

God forretningskik

Vi er en virksomhed i vækst og vi ønsker fortsat at vækste. Men med det, kommer der også flere processer og mennesker at forholde os til.

Vi kan ikke tage for givet, at alle ved alt. Så vi har valgt at sætte en masse projekter i gang, for at få dokumenteret vores processer. Dels gør vi det for at strømline måden vi agerer på, men også for at tilsikre, at vi optimerer hvor vi kan.

Processtyring

For at tilsikre en fortsat sund forretning, går vi i gang med at kortlægge vores interne procedurer. Det vil vi gøre igennem workshops, hvor de relevante afdelinger, vil udforske og klarlægge deres arbejdsopgaver. Sammen vil vi sikre en mere ensartet arbejdsgang og udførelse af forskellige typer af opgaver.

Dette arbejde vil også inkludere at vi prioriterer en højere grad af vidensdeling mellem medarbejdere, som bevirker, at vi opretter en "Grøn intern-uddannelse" for at styrke Demskov Grøn. Vi ser et stort potentiale i markedet inden for bl.a. solcelleenergi samtidig med, at de af vores medarbejdere, der har lyst til at videreudvikle deres kompetencer, har mulighed for det.



Vi har allerede udarbejdet en on-boarding procedure, og ihøjere grad være bedre til at benytte den, således alle får en god start hos Demskov.

Screening af kunder og samarbejdspartneres CSR-politikker vil også blive udarbejdet, så vi dels sikrer, at vi matcher hinandens værdier, men også at vi ikke står i en situation, hvor vi kommer i karambolage med eventuelle krav til materialer.

Vi holder os ajour med lovgivning, men da vi efterhånden dækker over en lang række af services, vil også dette område blive struktureret og sat i proces. På denne måde tilsikrer vi kontinuerlig opdatering, hvor vi bl.a. vil benytte vores intranet og sikre at det kommunikeres ud til alle relevante parter via morgenmøder.

Vi har også lavet en Code of Conduct som bl.a. omfatter antikorrupsionspolitik, da korrupsion på ingen måde er acceptabelt.

Derudover har vi også en whistleblower-ordning, hvor alle har mulighed for, anonymt, at anmelde enhver form for skadende adfærd, de måtte føle, at Demskov udfører. En sådan anmeldelse vil blive behandlet med højeste prioritet da Demskov, på ingen måde, vil associeres med en sådan forretningskik.

Øvrig ledelse og bestyrelse

På nuværende tidspunkt er der ikke nogen kvinder i ledelsen hos Demskov. Årsagen til dette er, at vi strukturmæssigt har delt ledelsesfunktionerne op, partner- og ejermæssigt iht. ekspertise og interesseområde.

Vi er i gang med en strukturændring, så skulle der være en kvindelig ansøger med de nødvendige kompetencer og kvalifikationer, vil hun være ligestillet med enhver mandlig ansøger.

	Kvinder i øvre ledelseslag	Kvinder i bestyrelsen
	0	0

Bestyrelsesgruppen består på nuværende tidspunkt af 4 mandlige bestyrelsesmedlemmer. Det er et mål at få et kvindeligt bestyrelsesmedlem inden for det næste år. Årsagen er, at vi mener at kunne få gavn af andre og nye synspunkter.

Vi vil ikke lade tiden være en stressfaktor, da det er vigtigt at vedkommende er det rette match for virksomheden.

Rapportering

Som beskrevet indledningsvis, vil vi med denne årlige bæredygtighedsrapport være transparente med måden vi arbejder på inden for ESG.

Igennem vores CSR-politik og målsætninger, forpligter vi os til hele tiden at forbedre os og stå til ansvar for de løfter vi afgiver.

Da vi under DMA'en så det som en risiko, at vi internt ikke har ressourcer nok, til at varetage arbejdet, har vi indgået aftale med en ekstern bæredygtighedskonsulent fra konsulenthuset Impact Solutions. Fremadrettet kommer de til at varetage og følge op på vores bæredygtighedsarbejde.

På sociale medier og via nyhedsbreve, bestræber vi os på at dele mere om vores resultater og delmål, så de af vores interessenter som har lyst, kan følge udviklingen løbende.

Slutteligt har vi også valgt at arbejde med FN's verdensmål og disse vil i det følgende blive beskrevet.

FN's Verdensmål

FN's verdensmål for bæredygtig udvikling, består af 17 mål og 169 delmål, hvortil der også er sat datoer for hvornår, målene skal være opnået. På engelsk er de kendt som Sustainable Development Goals (SDG)

Det vil være urealistisk for os at gå ind og arbejde på alle mål på samme tid og vi har derfor valgt dem ud, hvor vi mener at kunne gøre en forskel.



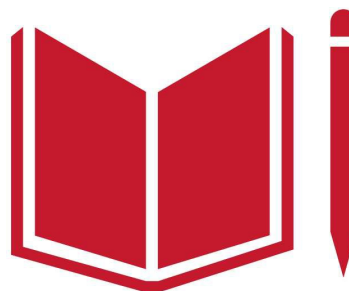
Når det så er sagt, er der jo mange af de andre mål, som vi indirekte arbejder med.

I Demskov vægter vi kvalitet i uddannelsen højt. Det gør vi, fordi vi er stolte af det vi laver og samtidig vægter sikkerheden og garantien for et godt stykke arbejde højt. Vi arbejder aktivt på at hverve, fastholde og beholde vores egne lærlinge og montører.

Vi hjælper og træner vores ansatte, både under grunduddannelse, udvikle høje kvalifikationer og efterfølgende videregående kurser, således vi hele tiden er opdaterede inden for ny teknologi og viden.

Vi arbejder aktivt på at få flere kvinder ind i elektrikerfaget, da vi mener, at ligestillingen på området og samspillet mellem køn, giver en stor værdi i måden vi driver forretning på. Derfor er den ene af vores kvindelige montører med til at fremme arbejdet og tiltrække flere kvinder til faget, ved at være en slags ambassadør, der promoverer elektrikerfaget.

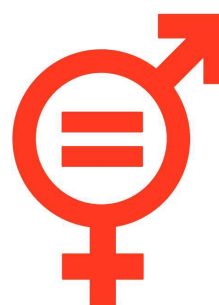
SDG 4 Kvalitetsuddannelse



Om man er mand eller kvinde, har for os ingen betydning, i stedet handler det om kvalifikationerne. Derfor arbejder vi på at udvikle en lønpolitik, som er gennemsigtig.

På nuværende tidspunkt er der ingen kvinder i ledelsesgruppen, men vi arbejder aktivt på at ændre dette. Til en start ønsker vi at udvide bestyrelsesgruppen og tiltrække en kvinde udefra, til at besidde en bestyrelsespost, da vi mener det kan give en god dynamik.

SDG 5 Ligestilling mellem kønnene

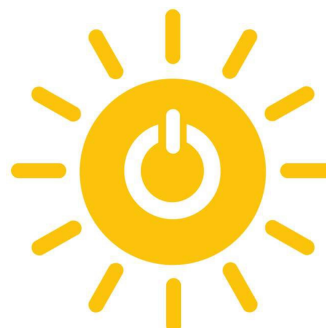


Vi arbejder aktivt på at være en del af løsningen ift. at udfase fossile brændstoffer og skifte til rene energikilder som solcelleenergi.

Derfor har vi, som en naturlig del i vores serviceportefølje, valgt at tilbyde både privat-og erhvervskunder rådgivning og installation af solceller til en overkommelig pris.

I april sidste år, installerede vi også selv et solcelleanlæg og arbejder aktivt på at udvide og optimere brugen. Det betyder at vi så vidt muligt øger brugen af solenergi i driften og det der er i overskud, sælges videre.

SDG 7 Bæredygtig energi



Når vi udvælger grossister, som leverer vores materialer, går vi op i, at det er kvalitetsprodukter vi benytter. Det gør vi, fordi vores løsninger og services skal være langtidsholdbare. Men der er også et sikkerhedsmæssigt aspekt i, at vi kun benytter EU godkendt og certificeret elektronik.

Derudover arbejder vi aktivt for at gøre det nemt og bekvemt at få installeret solceller, ladestandere til el-biler og varmepumpeanlæg.

Vi sørger for at holde os opdaterede ift. nye teknologiske muligheder, så vi hele tiden kan være en god sparringspartner ift. bæredygtige elinstallationer.

SDG 11 Bæredygtige byer og lokalsamfund



Overforbrug i verden, har længe været et omtalt problem og i Demskov vil vi gøre, hvad vi kan, for kun at have det nødvendige på lager. Når vi planlægger vores indkøb, har vi ordrebogen med i planlægningen, således, at vi hverken køber for lidt eller for meget. Vi arbejder løbende på at strømline brugen af de produkter vi udbyder.

Hænder det, at der er overskud fra en opgave, stræber vi efter at kunne bruge det til en anden opgave. Omvendt har vi også et godt netværk ift. hurtigt at kunne få specifikke materialer hjem, efter kundens krav og ønsker.

Med ansvarligt forbrug, mener vi at problematikkerne ift. affaldssortering er en naturlig del af emnet, men det kan være svært at finde rundt i, hvordan forskellige materialer afskaffes. Vi sørger for at oplyse og træne vores medarbejdere, så de tildels kan rådgive kunden, men også sørger for at sortere og afskaffe affaldet vi genererer, så dét der kan genbruges, rent faktisk bliver genbrugt.

SDG 12 Ansvarlig forbrug og produktion



Tak fordi du læste med!

Skulle du have spørgsmål vedrørende rapporten eller andre CSR-relevante spørgsmål kan der rettes henvendelse til Direktør Henning Ljungstrøm på hen@demskov.dk

De bedste hilsner

DEMSKOV | EL